



联合国

公共行政专家委员会

第二十三届会议报告
(2024年4月15日至19日)

经济及社会理事会

正式记录，2024年
补编第24号



公共行政专家委员会

第二十三届会议报告
(2024 年 4 月 15 日至 19 日)



联合国 • 2024 年，纽约

说明

联合国文件编号由字母和数字构成。凡提及这种格式的编号，即指联合国某一文件。

摘要

公共行政专家委员会于 2024 年 4 月 15 日至 19 日在纽约联合国总部举行了第二十三届会议。会议的主题是“推进可持续发展目标和消除贫困的治理新见解”，同时依照经济及社会理事会和可持续发展高级别政治论坛 2024 年的主题，促进有效提供可持续、有复原力和创新的解决方案。

委员会着重强调了五项迫切需要的变革行动：将可持续发展目标作为未来的政策框架纳入公共讨论；通过国家预算促进可持续性，以增加公众信任；大力投资，改变公共部门思维方式；运用促进可持续发展的有效治理原则；缩小各级对可持续发展目标及其重要性的认识差距。

委员会继续开展运用有效治理原则的工作，指出要落实“不让任何一个人掉队”的原则，就需要深刻理解这一原则在任何特定情况下的重要性，查明并摸清弱势群体的情况，并制定以人为中心的综合战略，优先考虑到社会各阶层的需求和愿望。这就要求采取包容性和有针对性的干预措施，让所有相关利益攸关方参与进来，并在现有良好做法的基础上，制定实行基于公平、顺应民意的法律和政策，解决系统性不平等、歧视和排斥问题。

关于机构、气候行动和环境，委员会指出，由于与气候有关的天气事件更加频繁和严重，多年来造成了巨大的灾害损失，导致许多国家出现了保险覆盖缺口，对政府和个人，特别是弱势群体造成了破坏性影响。需要加强政府和保险业之间的合作，同时加快监管和改革，以更好地减轻与气候变化相关的风险。当务之急是加强各级政府分析风险的能力，鼓励抗灾、防灾和恢复能力方面的投资，并探讨制定因地制宜的筹资机制，包括参数保险办法。

委员会强调了人工智能的潜在好处以及使用过程中的挑战、风险和伦理问题。各国政府作为监管者和使用者，在技术治理方面可以发挥特别重要的作用。各国政府可以与联合国系统相关实体和论坛以及参与关于这一问题的全球对话的其他各方一起，有效地确定公共部门监管和使用人工智能的指导原则和政策优先事项，以便该技术的推广可以加强《2030 年可持续发展议程》的实施，不让任何一个人掉队。

针对公众信任度下降的趋势，委员会强调提高财政管理的效率和效力可对改善公众对政府的看法产生重大影响。应采用综合战略方法进行财政体制建设和财政程序，以产生最大影响。为在多重危机时期推进可持续发展目标，委员会强调，许多国家需要改善战略性公共采购、财政监督、预算公信力、公共财政管理数字化和应急资金管理，以提高效率、透明度和公众信任度。

委员会还呼吁保持冠状病毒病(COVID-19)大流行促成的公共部门创新势头，同时阐明国家发展目标为前提的综合人力资源开发战略的必要性，以及有必要改变公共部门思维方式，提高对可持续发展目标的认识，促进公共部门劳动力的多样性，并建设国家以下各级当局的人力资源能力。在人工智能等新兴

领域进行投资和能力建设，可以鼓励年轻专业人员加入公共部门，并在聘用后激励和留住他们。

委员会着重强调，加强脆弱和受冲突影响国家的公共财政管理框架，以加快消除一切形式的贫困，有助于重建公众信任，管理长期财政压力，从而确保和深化建设和平与可持续发展的短期和中期成果。更健全的公共财政管理做法和更高的能力，包括更大的预算公信力，虽然在这种情况下难以实施，但对于防止社会经济紧张局势达到临界点至关重要，同时以多维贫困为靶向，防止更多人陷入贫困。

最后，委员会协助自愿国别评估国家(阿塞拜疆、马拉维、罗马尼亚和塞拉利昂)与自愿地方评估城市(东京和巴西圣保罗)之间就可持续发展目标 16 和 17 的机构方面进行同行交流。委员会还与观察员举行了专门磋商。

委员会在会议结束时通过了一项决议草案和一项决定草案供经济及社会理事会审议。委员会还重新审议并重申了其对 2024 年可持续发展高级别政治论坛的投入和贡献。

目录

章次	页次
一. 需要经济及社会理事会采取行动或提请其注意的事项.....	6
A. 建议经济及社会理事会通过的决议草案	6
B. 建议经济及社会理事会通过的决定草案	10
C. 委员会对可持续发展高级别政治论坛的贡献.....	11
二. 会议安排	12
A. 会议工作	12
B. 出席情况	12
C. 议程	12
D. 选举主席团成员	13
三. 推进可持续发展目标和消除贫困的新治理见解.....	14
A. 建设包容性机构，在《2030年可持续发展议程》的中点不让任何一个人掉队	14
B. 监管和改革保险业以应对气候变化	15
C. 人工智能治理加强《2030年可持续发展议程》，不让任何人掉队.....	17
D. 在多重危机时期加快公共财政管理改革	19
E. 洞察公共部门员工队伍治理	21
F. 在脆弱和受冲突影响的环境中加强公共财政管理，消除一切形式的贫困.....	22
四. 委员会今后的工作	25
附件	
文件一览表	26

第一章

需要经济及社会理事会采取行动或提请其注意的事项

A. 建议经济及社会理事会通过的决议草案

1. 公共行政专家委员会建议经济及社会理事会审查和通过以下决议草案：

公共行政专家委员会第二十三届会议报告

经济及社会理事会，

回顾其 2022 年 6 月 8 日第 2022/9 号和 2023 年 7 月 25 日第 2023/28 号决议以及关于公共行政与发展的其他有关决议，其中申明为公民提供服务应当是公共行政变革的核心，各级可持续发展的基础包括有效、透明、参与式、负责的治理以及专业、合乎道德、顺应民需、采用信息和通信技术的公共行政，

重申大会 2015 年 9 月 25 日题为“变革我们的世界：2030 年可持续发展议程”的第 70/1 号决议，

又重申大会 2015 年 7 月 27 日关于《第三次发展筹资问题国际会议亚的斯亚贝巴行动议程》的第 69/313 号决议，

还重申 2016 年 10 月 17 日至 20 日在基多举行的联合国住房和城市可持续发展大会(人居三)通过的题为《新城市议程》的成果文件，¹

回顾大会 2015 年 9 月 14 日第 69/327 号决议，其中大会重申自由、人权、国家主权、善治、法治、和平与安全、打击各级一切形式的腐败、国家以下、国家和国际各级高效、负责、包容的民主机构对实现包容、负责的公共服务促进可持续发展至关重要，

提及 2005 年 12 月 14 日生效的《联合国反腐败公约》，²

回顾大会 2023 年 12 月 19 日第 78/132 号决议，其中大会确认需要发挥信息和通信技术的潜力，使之成为可持续发展的关键推进手段，还需要克服数字鸿沟，并强调指出应在落实《2030 年议程》和《亚的斯亚贝巴行动议程》的工作中适当考虑为推动有效利用这种技术而进行能力建设，

又回顾大会 2014 年 12 月 19 日关于通过加强最高审计机关增强和促进公共行政的效率、负责、成效和透明度的第 69/228 号决议，其中大会强调实效、负责、高效、透明的公共行政在落实各项国际商定发展目标方面发挥关键作用，

还回顾大会 2022 年 12 月 14 日关于人力资源开发的第 77/182 号决议，

¹ 大会第 71/256 号决议，附件。

² 联合国，《条约汇编》，第 2349 卷，第 42146 号。

铭记 2023 年 9 月在大会主持下召开的可持续发展高级别政治论坛通过的政
治宣言，³

回顾 《仙台宣言》⁴ 和《2015-2030 年仙台减少灾害风险框架》，⁵

认识到 公共行政专家委员会在就治理和公共行政有关问题向经济及社会理
事会提供政策咨询和方案指导方面的作用，并认识到委员会的工作与落实
《2030 年议程》及后续行动的相关性，

1. **表示注意到** 公共行政专家委员会第二十三届会议报告，⁶ 表示赞赏委员
会根据经济及社会理事会和可持续发展高级别政治论坛 2024 年主题，在推进可
持续发展目标和消除贫困的治理新见解方面所做的工作，同时促进有效提供可
持续、有复原力和创新的解决办法；

2. **邀请** 委员会继续将《2030 年可持续发展议程》⁷ 作为工作中心，并继续
就公共行政部门如何支持落实可持续发展目标和评估进展情况向理事会提供咨
询意见；

3. **欢迎** 委员会对高级别政治论坛作出贡献，并重申不让任何人掉队应成
为公共行政的一项核心原则；

推进可持续发展目标和消除贫困的新治理见解

4. **确认** 在多重危机之际实现可持续发展和加强社会韧性，需要在促进可
持续发展的有效治理基础上，以短期和长期视角制定公共政策，同时在各级进
行机构建设，坚定致力于促进和平、公正和包容的社会，并鼓励各国政府将对
社会长期愿景的考虑纳入可持续发展目标的规划、监测和报告以及关于 2030 年
目标进展情况的自愿国别评估；

5. **鼓励** 各国政府全面解决危机背后的复杂问题，确保危机管理不会阻碍
可持续发展目标的持续落实；

6. **敦促** 各国政府加强行动，履行对《2030 年议程》的承诺，促进有效提
供可持续、有复原力和创新的解决办法，尤其是系统地将对公共政策的社会、
环境和经济影响评估纳入所有决策领域，加强多层面治理战略和行动，以实现
可持续发展目标，并加倍努力，在国家可持续发展计划的框架内，增进整个政
府和整个社会对可持续发展目标的认识；

³ 大会第 78/1 号决议，附件。

⁴ 第 69/283 号决议，附件一。

⁵ 同上，附件二。

⁶ 《经济及社会理事会正式记录，2024 年，补编第 24 号》(E/2024/44)。

⁷ 大会第 70/1 号决议。

7. **确认**为在各级加快落实《2030年议程》，需要提高解决方案的综合性以实现《2030年议程》的愿景和目标，需要在各级进行国家能力建设，并鼓励各国制定和实施国家机构建设综合战略，弥合政府部门之间的重大能力差距；

8. **表示关切**许多国家预见和建设抵御来自多重冲击的各种挑战的能力不足，呼吁迅速提升政府的风险管理职能，并将其纳入与可持续发展目标相关的最高级别的协调机制；

9. **呼吁**加大努力，支持关于落实可持续发展目标和促进可持续发展的有效治理的国家和国际同行交流和同行学习，包括与现有的国际网络合作；

10. **重申**消除一切形式和表现的贫困，包括消除极端贫困，是世界的最大挑战，对实现可持续发展必不可少，并鼓励各国政府加强努力，建立促进社会各阶层融入社会、经济和政治生活的包容性制度，并通过以人为中心的综合政策和干预措施，优先满足最贫困、最脆弱群体的需求，以减少不平等现象；

11. **鼓励**各级政府加大努力，促进利益攸关方，包括最贫困和最弱势群体，有意义地参与对其有直接影响的事务，并实施不让任何人掉队的全政府和全社会参与模式；

12. **重申**需要切实、持续提高国家和国家以下各级的治理能力，以落实《2030年议程》和其他国际协定，鼓励各级政府对所有公共机构适用理事会2018年7月2日第2018/12号决议认可的促进可持续发展的有效治理原则，⁸支持落实所有可持续发展目标，同时考虑到不同的治理结构、国家和国家以下各级的现实情况、能力和发展水平，并尊重国家政策和优先事项；

13. **鼓励**委员会继续确定和审查在国家和国家以下各级适用这些原则的相关技术指南和经验，包括从部门角度确定和审查，并在这方面以包容方式让联合国有关组织、区域组织以及专业界和学术界与所有相关利益攸关方一道进一步参与其中；

14. **欢迎**非洲联盟的非洲同行审议机制与秘书处经济和社会事务部协作为推动成员国适用这些原则而正在实施的举措，鼓励其他区域机制，如与联合国各区域委员会相关联的机制，根据各自的任务和进程制定并实施类似举措；

15. **注意到**在落实这些原则方面的援助需求不断增加，委员会强调需要加强委员会秘书处以便作出有效应对；

16. **鼓励**各国政府在环境经济核算体系的基础上，建设公共部门的自然资本核算能力，并加强公共机构在环境政策方面的问责制，将评估其管辖范围内的自然资源状况作为定期绩效评估的一部分；

17. **敦促**各国、区域和国际组织以及其他相关利益攸关方解决气候相关风险日益扩大的保险缺口，尤其是通过加强各级政府的能力，以制定全面的减少

⁸ 《经济及社会理事会正式记录，2018年，补编第24号》(E/2018/44)，第三章，B节，第31段。

灾害风险融资战略，支持国家和地方减少灾害风险战略，并鼓励抗灾、防灾和恢复能力方面的投资，为减少灾害风险而探讨制定因地制宜的融资机制，包括基于预测的融资办法和灾害风险保险机制；

18. **重申**冠状病毒病(COVID-19)大流行加快了数字转型并暴露了公共行政的技术弱点，同时加剧了数字鸿沟造成的不平等，并鼓励各国政府以包容、公平、合乎道德、以人为本的方式管理公共服务数字化，同时加快努力弥合数字鸿沟，特别是以混合模式提供公共服务；

19. **确认**各国政府在确保平等获得数字技术惠益、保护数字权利和防止伤害方面发挥核心作用，并特别强调各国政府和联合国系统相关实体和论坛需要确定公共部门监管和使用人工智能的指导原则和政策优先事项，以便通过该技术的推广加强《2030年议程》的执行，不让任何一个人掉队；

20. **鼓励**各国政府，特别是考虑到预算压力加大，加快行动，提高预算编制过程中的透明度、平等参与和监督，建立透明的公共采购框架，将其作为加强可持续发展和制止腐败行为的战略工具，提升预算可信度；

21. **又鼓励**将对可持续发展目标的承诺纳入国家和国家以下各级的预算和财政进程，为此采取办法监测、报告和评价使用公共财政资源支持实现可持续发展目标的情况，如根据方案和活动重组预算，摸查并跟踪预算对每项可持续发展目标的贡献；

22. **确认**建设韧性机构需要更具创造性、更加灵活、更加一体化的工作方式，注重民众需求，需要足够的能力、才干和资源储备，并鼓励各国政府进一步促进公共部门员工队伍的专业化，投资数字技能，更新落实《2030年议程》的能力框架，解决公共部门员工队伍内部的不平等，采取措施解决公共服务设计和交付中的社会不平等；

23. **回顾**《2030年议程》论及各种导致暴力、不安全和不公正的因素，如不平等、腐败、治理不善以及非法的资金和武器流动，敦促各国政府审查和加强脆弱和受冲突影响国家的公共财政管理框架，以加快消除一切形式和表现的贫困，包括极端贫困，建立信任并管理长期财政压力，从而能够确保和深化建设和平和可持续发展的短期和中期成果；

后续行动

24. **请**委员会在即将于2025年4月7日至11日举行的第二十四届会议上，审查理事会2025年届会和2025年高级别政治论坛的主题并提出建议，同时协助对可持续发展目标16的执行情况进行评估，特别关注所有可持续发展目标为各领域共有的性质；

25. **邀请**委员会继续就促进落实可持续发展目标的机构、政策、安排的相关方针和做法提供咨询意见，同时铭记各国具体国情和具体情况存在巨大差异，并就如何实现机构的高效、负责和包容提供咨询意见；

26. 请秘书长在本组织的工作中，除其他外在弥合研究和分析差距以及满足会员国能力发展需要等方面充分考虑本决议，以便为实现可持续发展目标在各级建立高效、负责和包容的机构；

27. 又请秘书长继续通过联合国公共服务奖推动并支持公共部门追求创新和卓越，促进可持续发展；

28. 还请秘书长按委员会既定工作方法就本决议的执行情况和后续行动提出报告。

B. 建议经济及社会理事会通过的决定草案

2. 铭记经济及社会理事会 2025 年届会和可持续发展高级别政治论坛的主题，公共行政专家委员会建议理事会审查并通过以下决定草案：

公共行政专家委员会第二十四届会议日期和临时议程

经济及社会理事会：

(a) 决定公共行政专家委员会第二十四届会议将于 2025 年 4 月 7 日至 11 日在联合国总部举行；

(b) 核准委员会第二十四届会议临时议程如下：

1. 选举主席团成员。
2. 通过议程和其他组织事项。
3. 经济及社会理事会 2025 年届会和 2025 年可持续发展高级别政治论坛主题的机构方面。
4. 与自愿国别评估国家和自愿地方评估城市就落实可持续发展目标 16 和 17 的经验和有前景的做法进行同行交流。
5. 促进实现人人平等享有可持续发展的有效治理原则。
6. 确保人工智能治理的透明度和问责制以及监督机构的作用。
7. 可持续公共财政。
8. 改变公共部门思维方式、留住人才和吸引年轻员工的战略。
9. 利用在建立强有力的气候行动机构和治理方面取得的重大进展，重点关注清洁能源转型。
10. 脆弱和受冲突影响国家的机构建设。
11. 与观察员进行专门磋商。
12. 委员会第二十五届会议临时议程。
13. 通过委员会第二十四届会议报告。

(c) 决定应继续按委员会既定工作方法编写支持临时议程的文件。

C. 委员会对可持续发展高级别政治论坛的贡献

3. 委员会谨提请经济及社会理事会注意委员会为 2024 年可持续发展高级别政治论坛关于推进可持续发展目标和消除贫困的治理新见解这一专题审查提供的材料，材料于 2024 年 2 月 23 日呈交担任高级别政治论坛主席的理事会主席 (E/C.16/2024/2)。

4. 委员会在材料中阐述了实现可持续发展目标的新的可持续、有弹性和创新的解决方案正在有效实施的关键治理和体制领域，并举例说明了消除贫困和加强《2030 年可持续发展议程》最迫切需要的具体行动、政策和措施。着重强调了五项关键的变革行动：将可持续发展目标作为未来的政策框架纳入公共讨论；通过国家预算促进可持续性，以增加公众信任；大力投资，改变公共部门思维方式；应用促进可持续发展的有效治理原则；缩小各级对可持续发展目标及其重要性的认识差距。

5. 委员会在第二十三届会议上从治理和公共行政的角度进一步审查了 2024 年主题，并重申了其先前材料中的主要信息。委员会还与四个自愿国别评估国家(阿塞拜疆、马拉维、罗马尼亚和塞拉利昂)和两个自愿地方评估城市(东京和巴西圣保罗)进行了同行交流，目的是促进就可持续发展目标 16 和 17 的机构方面直接互动。各方都介绍了具体经验和良好做法供讨论。

6. 与可持续发展高级别政治论坛 2024 年主题有关的进一步意见和结论见本报告第三章。

第二章

会议安排

A. 会议工作

7. 公共行政专家委员会由经济及社会理事会第 2001/45 号决议设立，由理事会根据秘书长提名任命的 24 名专家组成，均以个人身份任职。委员会于 2024 年 4 月 15 日至 19 日在纽约联合国总部举行了第二十三届会议。

8. 公共机构和数字政府司司长朱巨望宣布会议开始。经济及社会理事会主席葆拉·纳瓦埃斯及主管经济发展助理秘书长纳维德·哈尼夫致开幕词。委员会审议了第二十三届会议议程上的所有项目，最后通过了报告草稿。

B. 出席情况

9. 委员会下列 17 名成员到场出席了会议：Yamini Aiyar (印度)，Rolf Alter (德国)，Patricia Arriagada Villouta (智利)，Linda Bilmes (美利坚合众国)、Augustin Fosu (加纳)、Sherifa Fouad Sherif (埃及)、Geraldine J. Fraser-Moleketi (南非)，保罗·杰克逊(大不列颠及北爱尔兰联合王国)，Aigul Kosherbayeva (哈萨克斯坦)，Louis Meuleman (荷兰王国)，拉米亚·穆贾耶德·比萨特(黎巴嫩)，Juraj Nemeč (斯洛伐克)、卡塔琳娜·奥特(克罗地亚)、Soonae Park (大韩民国)、Alketa Peci (巴西)、David Moinina Sengeh (塞拉利昂)、Aminata Touré (塞内加尔)、薛澜(中国)和 Najat Zarrouk (摩洛哥)。委员会下列 5 名成员远程参加了会议：Ronald U. Mendoza (菲律宾)、Mauricio Rodas (厄瓜多尔)、Devon Rowe (牙买加)、Carlos Santiso (法国)和 Henry Sardaryan (俄罗斯联邦)。

10. 联合国系统的下列实体派代表出席了会议：联合国开发计划署、联合国环境规划署、联合国毒品和犯罪问题办公室、联合国难民事务高级专员公署、非洲问题特别顾问办公室、西亚经济社会委员会、联合国粮食及农业组织、联合国大学、国际货币基金组织(基金组织)和世界银行。

11. 政府组织、非政府组织和相关组织的观察员也出席了会议。观察员应邀在会前提供了书面发言。出席第二十三届会议的观察员名单可在委员会网站上查看。

C. 议程

12. 委员会第二十三届会议议程如下：

1. 选举主席团成员。
2. 通过议程和其他组织事项。
3. 经济及社会理事会和可持续发展高级别政治论坛 2024 年主题机构方面。
4. 与自愿国别评估国家和自愿地方评估城市就落实可持续发展目标 16 和 17 的经验和有前景的做法进行同行交流。
5. 机构、气候行动和环境。

6. 促进可持续发展的有效治理原则。
7. 公共部门员工队伍问题。
8. 公共财政管理。
9. 数字政府。
10. 脆弱和受冲突影响地区的机构建设。
11. 与观察员进行专门磋商。
11. 委员会第二十四届会议临时议程。
12. 通过委员会第二十三届会议报告。

D. 选举主席团成员

13. 下列成员担任委员会第二十三届会议主席团成员：

主席：

Geraldine J. Fraser-Moleketi (南非)

副主席：

Louis Meuleman (荷兰王国)

Lamia Moubayed Bissat (黎巴嫩)

Alketa Peci (巴西)

报告员：

Rolf Alter (德国)

第三章

推进可持续发展目标和消除贫困的新治理见解

A. 建设包容性机构，在《2030 年可持续发展议程》的中点不让任何一个人掉队

14. 委员会在其关于促进可持续发展的有效治理原则的工作基础上，强调有必要落实这些原则，并审查了在落实不让任何一个人掉队原则以实现可持续发展目标方面的趋势和问题。

15. 不让任何一个人掉队需要所有利益攸关方采取全面、有利、协调和可持续的办法。鼓励各国制定以人为中心的多层面综合战略，在国家和国家以下各级建立包容性机构和相辅相成的进程，并制定有针对性的基于公平、顺应民意的法律、政策和干预措施。应强调减少不平等、交叉歧视和排斥，无论是无意还是故意，特别是如果这些挑战可能与冲突加剧有关，有时会对妇女和弱势群体造成严重甚至致命的后果。基于人权的方法和性别平等观点在政策制定和提供服务方面的应用被认为具有高度相关性。

16. 委员会指出，建立这种机构取决于使用各种标准和概念，查明和摸清特别受当前多重危机影响的弱势群体。此外，还必需执行有针对性的政策，解决系统性和与不同宗教信仰、数字素养和缺乏教育等有关的长期不平等、歧视和排斥的根源。这些行动将为实现机会均等创造必要条件。干预措施的目的应首先满足最落后群体的需求，并与预防性政策相结合，以确保新的群体不会在其他群体摆脱贫困和匮乏的同时掉队。

17. 创造有利环境，按照整个政府部门一体联动办法开展部际合作，并有意改变公务员的心态，可以成为这项努力的有益组成部分。与此同时，各国政府可以通过顺应民需的服务、无障碍和包容性的公共通信、教育、提高认识和能力建设努力，加强对弱势群体的支持和赋权，同时力求缩小数字鸿沟，应对新兴技术的潜在风险。

18. 采用全社会办法，确保所有利益攸关方有意义地参与决策、监测和审查进程非常重要。通过参与性方法进行公民参与，支持当地社区和民间社会组织，可以帮助制定公共决策并让政府对实现弱势群体的权利负责。应促进妇女、年轻人和其他弱势群体作为候选人和选民更多地参与政治进程、议会进程和选举进程。

19. 财政和货币政策等宏观经济政策工具应致力于实现公平的可持续增长、创造就业机会以及减少贫困和不平等，同时也以实现债务可持续性为目标。应当为解决掉队者贫困问题的干预措施划拨充足的专项预算。应评估为这些政策供资的各种备选方案，目的是为最脆弱群体提供一揽子安全网。应促进基于性别平等的预算编制和审计。

20. 需要可获取、可靠和健全的数据，用以指导政策制定、协助确定优先事项和推动变革。应支持各国政府和其他利益攸关方有效地确定、嵌入和报告对于不让任何一个人掉队至关重要的可持续发展目标，并扩大自愿国别评估和自愿地方评估的使用。开发获取非正规经济数据的新工具可能对于解决许多国家非正规部门大量工人的需求和面临的挑战特别有用。

21. 应鼓励将可持续发展目标本地化，以更好地了解 and 解决不同的进展速度，同时加强区域、国家和国家以下各级的能力，以更好地收集、分析和使用分类数据，了解使人们落后的不利处境和匮乏，并使用适当的指标跟踪实现可持续发展目标的进展情况。各国政府、人权机构和民间社会应采取集体行动，将社区反馈机制制度化，并收集以人为中心的数据。与此同时，应动员所有利益攸关方，包括边缘化社区，弥合分类数据差距。

22. 对旨在不让任何一个人掉队的努力进行持续监测、评价和适应性管理，对于确保各项战略保持有效并适应脆弱群体不断变化的情况而言至关重要。应确保可持续发展目标的报告、后续行动和审查进程透明、以人为中心和性别敏感，而且尊重人权并关注最落后的群体。应利用经验教训和良好做法不断改进政策和干预措施。有人建议，通过促进可持续发展政策一致性的全面行动计划应对上述挑战，这是一种不让任何人掉队的具体办法，可以在各政策领域产生协同效应。

区域协作

23. 委员会注意到，在不让任何一个人掉队方面所取得的进展仍然存在区域差异，并强调应在各国内部和各国之间开展有效的监测和审查进程，并保持政策的一致性。赞赏非洲联盟的非洲同行审议机制与秘书处经济和社会事务部协作，为推动其成员国适用包括不让任何一个人掉队原则在内的治理原则开展进一步工作，并继续鼓励其他区域机制，如与联合国各区域委员会相关联的机制，根据各自的任务和进程制定实施类似举措。

B. 监管和改革保险业以应对气候变化

保险业中的公私伙伴关系

24. 委员会注意到，保险业在与政府合作以衡量、监测和减轻气候风险的影响方面发挥重要作用。由于保险业在估计风险和帮助政府减轻灾害损失方面的作用，政府必须确保以有利于所有利益攸关方的方式监管保险市场。

25. 气候变化加剧了保险业提供的保险金额与个人和家庭因洪水、干旱、风暴、大风和酷热等灾害而遭受的损失数额之间的差距。对于弱势群体和社区而言，这种日益扩大的保护差距尤为明显，可能会严重破坏政府保护公共资产的努力。同样重要的是，政府提供一定的监督，以确保保险公司在当地市场持续存在，以合理的价格提供保险，并为政府可能需要调整分区制、法规或其他政策的情况做好计划，以帮助在气候灾害发生之前减轻损失。

26. 这些方案涉及与私营保险公司协作分担风险负担，为极端事件提供财政支持，并确保有效调动资源，以应对灾害的经济后果。各国政府通过与保险业建立伙伴关系，可以加强保险市场的总体可持续性，并产生更多支持新保险产品的能力。

27. 此外，再保险公司向保险公司本身提供保险，因此是该行业的后盾。各国政府需要更好地了解这一部门，并帮助确保其作为零售保险部门的真正后盾发挥作用。这可能需要政府介入，对再保险行业进行监管和监督，以确保私营部门不会撤出某一地区，或无法为最脆弱群体提供合理的保险。

创新保险产品和融资

28. 委员会一致认为，各国政府应积极鼓励开发和使用创新保险机制，以应对气候风险。这包括支持使用创新产品和方法，如参数保险、支持小农作物的小额保险以及特定类型的绿色债券、巨灾债券和其他措施。这些机制提供了从更广泛的非传统投资者中吸引资本的机会，同时为气候风险保险能力创造了额外的资金支持来源。

29. 各国政府还可以通过环境可持续、减少温室气体排放和保护自然资本的投资等方式，极大增加与价值数万亿美元的保险部门建立伙伴关系的惠益，以推进可持续发展目标。为环境目的利用这些资产可有助于减少气候灾害的数量。

保险公司提高透明度

30. 要使公共政策有效发挥作用，就必须更好地了解气候风险保险中的保护缺口。监管机构应要求保险公司披露更多信息，说明重大自然灾害险承保对象以及收取的保费。这将使各国政府能够清楚地确定缺口最严重的地方，并制定解决市场失灵的工具。

31. 保险业拥有最大的风险数据库以及精算和历史数据，但很难确保气候风险的降低反映在保险定价的降低中。积极主动的信息披露还可以使各国政府能够量化在新的抗灾措施(如防洪堤或暴雨排水系统)方面做出的公共投资对收取的风险溢价的影响。

32. 监管机构也应确保保险公司提高其常规气候信息披露的质量和范围。保险在许多类型的碳排放活动中发挥着关键作用，其中包括化石燃料行业本身。详细披露保险公司承保活动对气候的直接和间接影响，可有助于促进更快地向低碳经济过渡。

利用更好的气候预测数据评估风险

33. 敦促各国政府利用与气候变化有关的最新数据和预测进行彻底的宏观风险评估。这种未雨绸缪的做法可确保更好地做好准备，从而能够作出知情决策，并制定有针对性的风险管理战略。这就需要转变心态，采取开放数据的方法，据此保险公司定期分享数据，并以其他方式使其数据易于政府获取。

34. 通过利用先进的气候数据，各国政府可以确定新出现的风险，评估脆弱性，并制定适应措施，以减轻气候变化的影响。彻底的风险评估对于发展具有抗灾能力的基础设施、加强预警系统和实施有效的气候适应战略至关重要。

气候保险方面的产品创新

35. 保险市场的监管制度经常使保险公司难以尝试提供气候风险保护的新方法，或使这种尝试的成本高昂。各国政府可以通过建立监管沙箱测试新产品，并为有可能成为可行商业产品的举措提供财政支持，从而激励创新。

36. 需要具体创新，以帮助城市降低关键结构性资产的气候风险，如电网和交通运输系统、文化和历史资产以及住宅、学校和医院。这就需要建立伙伴关系，以帮助降低资产本身的风险，确保这些资产可以直接投保，并确保在发生灾害时，城市可以直接获得财政援助。

37. 在发展中国家，政府和保险业必须采取措施，为小农提供保险，以应对气候变化造成的作物产量波动的风险。保险机制，如为数百万小农提供小额保险的普拉，能够在发生重大自然灾害时提供保护，使其免遭毁坏。

扩大环境经济核算的使用范围

38. 采用环境经济核算体系估算生态系统和生物多样性面临的风险，将使保险公司能够衡量保护生态系统和生物多样性的财务效益，同时确保采取综合办法评估其业务对环境的影响，并在行业内推广可持续做法。

国际协作和区域风险池

39. 为了适应气候风险不断变化的性质，还需要建立跨境监管框架，加强国际协调和监管创新。建立区域风险池是促进有效分担风险和促进协调应对共同挑战的一种方式，同时应对气候变化的跨国影响。

C. 人工智能治理加强《2030年可持续发展议程》，不让任何人掉队

40. 委员会继续分析数字政府中的问题，重点是政府在监管人工智能在私营部门、公共部门和社会中使用情况的作用，同时考虑到其加速实施《2030年议程》的潜力和减轻潜在风险的必要性。要释放其变革力量，设计良好的治理框架至关重要。

41. 传统人工智能和生成式人工智能是两种截然不同的技术形式。传统人工智能的优势在于效率、可解释性和解决特定任务，而生成式人工智能的优势在于创造性、处理不确定性和新颖应用。这两种方法都有各自的优势和局限性，它们的未来都蕴含着取得突破性进展的巨大潜力。

人工智能在公共部门的应用

42. 将人工智能融入公共部门在加强决策和提供服务方面大有希望。例如，通过利用人工智能能力，政府可以帮助减少偏见，提高教育、税收和其他关键职能方面的效率。不过，在部署支持政府职能的系统时，必须注意算法决策中的

道德问题和潜在偏见。在利用人工智能进行监视时，也必须仔细考虑，以保护隐私和安全，并防止种族定性等滥用行为。

43. 确保人工智能工具尊重基本权利和道德原则对于减轻歧视性做法的风险和维护公平和公正原则至关重要。因此，在公共部门使用人工智能需要在不同部门建立强有力的问责框架，以及透明度和监督机制，以确保人工智能驱动的进程符合社会价值观并尊重基本权利。必须促进利益攸关方之间的对话和合作，以交流见解和经验教训，从而推动负责任地使用人工智能，将其作为一种共同利益，并作为一种工具，在制定政策和提供服务方面增强而不是取代人类的专门知识。

人工智能治理的要素

44. 人工智能治理应包括一个法律框架，确保人工智能技术的研究和开发目标是帮助人类以合乎道德和负责任的方式采纳和使用这些系统。人工智能治理旨在弥合技术进步中问责、透明度、道德和诚信方面的差距。

45. 各国政府作为人工智能的监管者和使用者发挥着双重作用，在为隐私、安全和合乎道德地使用人工智能建立强有力的保障和护栏方面负有重大责任。他们以身作则，不仅制定了标准，还通过自己对技术的使用获得了有效监管的宝贵见解。此外，人工智能治理必须优先关注实现可持续发展目标，同时确保所有人公平受益，避免加剧不平等。发展中国家的能力建设至关重要，以避免掉队。

46. 多方利益攸关方的参与对于有效形成人工智能治理至关重要。政府、民间社会、私营部门和学术界都需要参与制定实施人工智能治理框架方面的积极对话。应建立定期对话和审查机制，以促进对这些框架的持续评价。这一迭代过程对于适应不断变化的技术环境和有效应对新出现的挑战至关重要。

风险和挑战

47. 应关注人工智能系统固有的内在风险和挑战，例如，如果公平性不是其开发和实施的核心，偏见可能会使不平等和歧视永久化。同样重要的是数据安全和隐私问题、大型数据中心的环境影响以及强有力的数据治理的必要性。此外，缺乏高质量的数据，特别是代表性不足群体的数据，进一步加剧了这些挑战，凸显了全面数据管理做法的必要性。

48. 人工智能的不断发展也提出了与劳动力相关的问题，包括潜在的工作岗位流失和技能缺口的出现。应对这些挑战需要采取积极主动的措施，例如对劳动力进行再培训，以减轻数字差距加深的风险。此外，确保人工智能决策过程的透明度和可解释性对于维护公众信任和促进问责制至关重要。对技术的过度依赖和传统技能的潜在丧失进一步突出了平衡技术进步与保护人类基本能力的重要性。

49. 滥用人工智能带来了严重的道德和社会问题，可能导致侵犯人权，破坏民主原则并加剧收入不平等。必需认真考虑和管理监督大型技术公司在人工智能开发中的主导地位及其对地缘政治的影响，以确保公平获取和利用人工智能资

源。此外，正如各种人工智能安全峰会强调，各国政府应继续认识到与人工智能系统相关的风险，这些系统可以独立于人类开发者行动，特别是因为它们与战争和脆弱环境中的潜在用途有关。

持续全球对话的相关性

50. 委员会指出，2024 年可能是努力促进更公平地分配人工智能惠益的关键一年，并将弱势群体和发展中国家更多地纳入其中。还需要考虑代际公平，以确保人工智能惠及每一个人。

51. 应继续促进全球对话，以建立监管人工智能所需的证据基础，并确保其符合全球共同价值观，有助于实现《2030 年议程》，不让任何人掉队。委员会还注意到各国政府、联合国系统和其他利益攸关方为解决治理问题而持续努力的相关性，包括大会于 2024 年 3 月通过第 78/265 号决议，以及制定全球数字契约，供 2024 年未来峰会商定。

52. 巴西将于 2024 年担任二十国集团轮值主席国，这为推动旨在实现公正数字化转型、负责任使用人工智能的全球议程提供了另一个机会，从而促进更大的社会包容，减少国家之间和国家内部的不平等。七国集团主席国意大利在经济合作与发展组织和联合国教育、科学及文化组织的支持下，也特别强调了在公共部门促进负责任地使用人工智能的重要性。

D. 在多重危机时期加快公共财政管理改革

53. 委员会在前几届会议工作的基础上，审议了与多重危机背景下的公共财政管理改革有关的事项。委员会指出，对政府的信任度呈下降趋势，强调提高财政管理的效率和效力可对公众的看法产生重大影响，并有助于重新赢得个人和企业的信任。为取得最大效果，应对财政体制建设、财政程序和优先事项的确定采取战略性方法。

财政缓冲的积累

54. 危机时期的支出应当可持续，并以经济较好时期积累的储备为基础，因为在较好时期，负责任的政府应该储蓄。然而，由于许多政府未建立财政缓冲，最近的危机促使它们大量举债，导致它们随后面临债务管理的挑战。健全的公共财政管理的关键组成部分是加强中期预算编制、更系统地查明和管理财政风险、制定财政规则和积累足够的财政缓冲。制定财政规则可以限制超支，同时遏制鲁莽行为，从而加强政府的地位。

基于方案的预算编制和国家筹资框架

55. 应把基于方案的预算编制作为一种工具，将经济和社会优先事项与预算联系起来，并助力评估各级现有或计划支出方案的资金效益。各国应更多地利用国家筹资综合框架制定战略，为国家可持续发展优先事项和可持续发展目标筹资。

56. 加快实现可持续发展目标的进展也将在很大程度上取决于各级政府财政关系的改善。应在中央和地方政府以及公共和私营部门之间建立更有效的平衡，提供关键的政府服务。

高性价比

57. 面对旨在平衡公共财政的跨部门预算削减时，应优先寻求提高效率。重新调整和(或)有针对性地提供公共服务可能有助于提高效率。问责机构，如财政委员会、监督组织和智库，应确定并促进提高政府支出效力和效率的可能性。

58. 应在事前和事后对现有公共支出方案的成本和成果进行系统评估，在没有对财政和方案影响进行全面评估的情况下，不应批准新提议的支出。鼓励各国制定和(或)改进支出审查框架和战略，并将其纳入预算流程。

加强财务监督

59. 委员会着重强调了国家审计职能在加强公共财政管理和预算可信度方面的作用，并提请再次提请注意最高审计机关在促进公共行政的效率、问责、效力和透明度方面的重要作用，这有助于实现国家可持续发展目标。同样重要的是，让财政委员会作为评估财政政策、计划和合规的独立、非党派机构参与提供财政监督、监测财政条例、评估预算可信度和公共政策的质量。能力强、装备精良的议会预算办公室以及无障碍和包容性公共沟通文化也会大有帮助。

60. 预算可信度至关重要，因为可持续发展目标要求各国政府调动额外资金，确定预算分配的优先次序并进行跟踪，确保资金按计划使用。执行预算与计划预算之间的偏差不应超出普遍接受的标准。如果由于不可预见的情况确实出现了过度偏差，应及时、全面和详细地报告公共资金的使用情况。

61. 更广泛而言，各国政府应提高预算透明度，加强无障碍和包容性的公共沟通文化。政府还应加强教育，以提高财政知识水平，使公民能够了解公共财政的各个方面，并推动相关讨论。提供查阅高质量公开财务数据的便利可帮助民间社会组织监测活动和加强问责。

应急资金使用的透明度

62. 各国政府应将应急资金的使用限于实际紧急情况，不允许将这种资金用于日常职能。虽然应急资金通常比经常资金受到的监督少，但仍应受到审查。至少，应根据事先知道的报告规则和要求，在事后对拨款和支出进行审计。

63. 为确保公共采购的完整性，应制定关于危机时期采购战略的详细指南，并使用框架协议，所有紧急采购流程都应接受审计和监督。在紧急情况下，受益所有权透明度是发现非竞争性采购案件的关键所在。鼓励各国政府将受益所有权透明度纳入其公共采购条例，并颁布条例，要求提供和公布所有公共采购合同的受益所有权信息。

64. 应扩大电子采购平台的功能，以保存紧急货物和服务采购的具体记录，并允许公众跟踪所有紧急采购。公共采购职能的专业化是有效实施的关键，支持将公共采购作为一种公认的专业职业进行培训。

公共财政管理数字化

65. 据报告，一些挑战阻碍了公共财政管理职能的数字化，包括缺乏互操作性或孤立系统、数据质量差、网络安全风险以及遗留系统不支持的不断变化的需求。基金组织公共财政管理数字化解决方案指南和配套的实施工具(DiGIT)可以为制定公共财政管理数字化转型战略计划提供一个全面框架。

66. 为了充分实现公共财政领域数字化的好处，应实行正确的政策和落实基本的数字公共基础设施，并结合可有助于实现全政府数字化应用的国家数字综合战略。

E. 洞察公共部门员工队伍治理

保持创新势头

67. 委员会特别强调，公共部门员工队伍是确保有效应对危机和加强《2030年议程》的关键。应保持公共部门员工队伍中由冠状病毒病(COVID-19)疫情引发的创新势头，包括公共机构和政治领导层相互之间及其与选民之间关系的转变，不让这种势头面对从疫情中恢复以及转移管理和政治注意力的多重持续危机而逐渐消失。

68. 为促进公共部门员工队伍安排的创新，必须克服过于僵化和官僚化的公共行政文化，确保系统、全面地了解促成重要创新的因素。各国政府应继续促进实验、行为洞察以及与专家、研究人员和其他非政府利益攸关方的合作，以促进创新解决方案。有必要改进监管和组织间框架，促成伙伴关系、共同生产安排和提供公共服务的创新形式。

69. 公共行政部门也可受益于释放公共部门员工队伍的创造力和创新力，为此承认官僚黑客在解决复杂问题方面的作用，使公务员具备采取创新举措所需的知识和技能，促进公务员在行政部门内的流动，支持管理者的酌处权和灵活性。

70. 应特别关注在提供公共服务和社会成果方面既合法、为社会所接受又有效的渐进式创新。此外，应加强与创新有关的涵盖各个政策领域的同行学习和政策学习。监督机构在尊重其法定任务的情况下，可通过各种形式的社会问责以及与社会组织和公民的伙伴关系等，超越其审计和控制职能，成为政策学习和创新的真正催化剂。

在人力资源开发战略中体现可持续发展目标

71. 委员会强调，各级政府应有能力防范风险，有效调整和转变公共部门，支持顺应公民愿望的可持续发展。各国政府应对知识资本和人力资源进行投资，包括对公务员技能、能力、资源、工作条件和价值观进行投资，这可以有助于建立强有力的机构和有效提供公共服务。这还可以促进和巩固人们对公共机构

的信任。要实现这一目标，就必须制定以精简的国家和国际发展目标为前提并以标准为基础的全面人力资源开发战略，其中应包括重绩效的人力资源管理以及业绩管理和监测。

72. 公共机构应为公务员创造有利、扶持性和激励性的体制环境，不仅要吸引候选人加入公共部门员工队伍，而且要在其被录用后激励和留住他们。这包括在人工智能和气候风险评估等各个领域投资和建设新的能力，尊重和利用代际知识。

73. 此外，还亟需加强国家以下各级政府的能力和职能，同时评价和改进其人力资源开发和管理办法。公共行政学院、政府学院和公务员培训学校和学院发挥了关键作用。

着力改变思维模式，提高对可持续发展目标的认识

74. 应采取改变思维模式的新战略，在政治领导人和公务员中形成与《2030 年议程》一致的态度和信念，最终使其行为发生转变。应采取进一步措施，将与可持续发展目标有关的工作方法纳入行政学院和其他培训机构的课程，并特别强调政策的一致性。委员会还支持经济和社会事务部和国际行政管理学校和学会协会目前对公共行政教育和培训优秀标准的审查。

75. 还迫切需要增加对可持续发展目标的了解和认识，使公务员和非政府利益攸关方认识到这些目标的宏伟性质和潜力，并加快实现这些目标。

增进公共部门员工队伍的多元化

76. 各国政府应奉行不歧视和不让任何一个人掉队原则，以广泛的社会代表性为目标，促进公共部门员工队伍多元化。虽然在性别平等方面取得了进展，但在其他方面还需要做更多的工作。例如，应通过平权行动和具有代表性的公共部门员工队伍促进种族公正。

77. 在查明公共部门员工队伍代表性方面的差距后，政府应促进和执行包容性的非歧视性政策，此类政策既有助于纠正歧视性人力资源政策，也有助于通过公平的包容性环境改善公共部门的工作条件。多元化的包容性战略要取得成效，就应立足于择优录用的就业政策、公开的招聘制度和防止歧视的有力法律保护。

F. 在脆弱和受冲突影响的环境中加强公共财政管理，消除一切形式的贫困

78. 委员会强调，有效治理显然与摆脱冲突有关，在资源管理可能具有挑战性的冲突后环境中尤其重要。就政府采取切实有效干预措施的能力而言，其核心是财政管理，而在有效治理促进可持续发展的原则中提出的财政办法可有助于进行更健全的公共财政管理，这可以在脆弱和受冲突影响的环境中减少贫困。这也将使各国能够建立合法性，同时从长计议，承认和管控长期压力因素，从而能够确保和深化短期和中期收益。

79. 承认有效治理原则、公共支出和财务问责框架及可持续发展目标 1 (特别是具体目标 1.4)之间的联系，是弥合理论与实践之间鸿沟的重要一步。这使减贫战

略的制定可以考虑治理不善和公共财政管理赤字对实现目标 1 的影响。虽然情况可能有很大不同，特别是在冲突后环境中，但有效治理原则的重要性仍然没有改变。

80. 金融治理效率低下是贫困和冲突的系统性原因。在脆弱和受冲突影响的环境中，更健全的公共财政管理做法和更高的能力，包括更高的预算可信度，虽难以落实，但二者对于防止社会经济紧张关系达到临界点、消除多层贫困和防止更多人陷入贫困至关重要。

81. 应持续评价减贫支出倡议、特别是扶贫预算编制。必须认识到，促进经济增长的投资，如对基础设施和农业的投资，可以在减贫和抵消导致通货膨胀和债务融资等长期压力因素的支出增加方面发挥作用。

82. 认识到扶贫预算编制是一种带有宏观经济风险的工具，特别是在公共资源的长期分配以及这种分配对私营部门发展的效率影响方面，但这并不意味着应该削减对教育等关键领域的供资。相反，将短期目标与促进经济增长的战略挂钩，可能会产生更大的投资回报。例如，将教育筹资与当前的就业市场需求挂钩。

83. 在采取扶贫预算编制以及建设和平和建设复原力等举措的同时，往往会扩大公共部门工作人员队伍，以此作为减贫的“速效”战略。然而，这也带来大规模和长期的政治和经济风险。为了减少这种风险，必须将公共部门的就业与目标和业绩指标以及 11 项治理原则和公共部门征聘的相关战略联系起来。

84. 捐助方和多边开发银行应开展有条件的官方发展援助，以确保征聘工作择优录取、以绩效为导向，从而减少对国家控制和削弱包容性的可能性，因为这是贫困问题政治化的催化剂。就货币政策和业绩提出透明的报告也是一个重要的先决条件。

85. 毫无疑问，汇款将继续在脆弱和受冲突影响的环境中发挥作用。若要减少对汇款的长期依赖，首先要承认，必须通过一项有利于经济增长、创造就业和能力建设的公共财政管理议程，而不是仅仅致力于通过支出减少贫困。

86. 委员会指出，不能把减少对最贫困和最弱势人群的人道援助视为一种避免依赖的战略，因为这对其生计和福祉造成直接负面影响。相反，参与性办法——这对于提高包容性至关重要——仍然是评估弱势群体实际需求的核心。

87. 在经济增长战略可以推动在私营部门创造就业机会以及在通过创造新的生计和收入流满足需求之前，相较于以可能加深对援助的依赖为理由削减救济的风险，开展人道救济的风险要小。如果逐步缩减用于公共部门就业的公共支出，同时将资金转向基础设施发展、以促进获得适应市场需求的技能为导向的终身学习以及制定自愿退出战略，就可以避免加剧这种依赖。

88. 委员会在提到基金组织的工作时指出，在财政机构能力极其薄弱的情况下，采取两步走办法建设财政管理能力非常重要。至关重要的第一步是，在合格管理人员和技术专家的支持下，针对基本的公共财政管理职能，重新控制预算，与政策优先事项挂钩，并合并政府银行账户。第二步是根据诊断结果制定一项

财务管理战略，以实现更积极的现金管理、提出更详细的报告和制定全面的法律框架。经验表明，相关进展取决于不断变化的国情和所涉实体的类型。一些国家已经走出第一阶段，但随后又出现倒退。

89. 承认在脆弱和受冲突影响的环境中实施健全的公共财政管理面临各种困难和挑战，是决定各国实施《2030年议程》所需的正确战略和支持的关键第一步。

第四章

委员会今后的工作

90. 委员会将继续根据经济及社会理事会确定的需求和优先事项调整工作方案，以期有效促进理事会的审议工作，协助理事会履行职能。委员会第二十四届会议将围绕经社理事会 2025 年届会和可持续发展高级别政治论坛通过的主题展开工作，并就该议题所涉及的治理和机构问题编写政策建议。委员会将再次邀请国家和城市提交其自愿国别评估和自愿地方评估，并就实现可持续发展目标 16 和 17 的有前景的做法交流经验和看法，同时考虑到与所有目标的关联性。

91. 委员会重申，经社理事会第 2018/12 号决议认可的促进可持续发展的有效治理原则继续为其工作提供一个有益的贯穿各领域且相互关联的框架。国家以下各级的观点亦可成为委员会今后政策分析的一个贯穿各领域的组成部分。同样，在筹备下届会议和会议期间，委员会可考虑对其议程项目采取跨学科办法。委员会在分析问题的同时，可就政策解决方案提出可行建议。

92. 委员会决定延续设立非正式闭会期间工作组的做法，为下届会议奠定基础，同时铭记需要按照大会第 72/305 号决议的规定，进行技术和专家分析，开展评估并提出政策建议，为落实《2030 年议程》的工作提供参考。

93. 观察员的持续贡献受到欢迎。可更深入关注如何进一步改善与来自所有区域的观察员的互动，例如在闭会期间增进成员与学术网络和同业交流群就具体议程项目进行互动。

94. 委员会决定持续审查其工作方法，并期待继续与经济及社会理事会其他附属机构和其他进程以及联合国系统接触，以期增进彼此联系，并为理事会提出综合观点提供信息。

附件

文件一览表

议程项目	标题或说明
2	附加说明的临时议程(E/C.16/2024/1)
3	秘书处的说明，转递关于推进可持续发展目标和消除贫困的治理新见解的专家文件(E/C.16/2024/2)
3	关于可持续发展目标预算编制进展情况的会议室文件
3	关于未来政府(FutureGov)：建设公共部门未来能力的会议室文件
5	秘书处的说明，转递关于规范和改革保险业以应对气候变化和加快实施《2030年可持续发展议程》的专家文件(E/C.16/2024/3)
6	秘书处的说明，转递关于建设包容性机构，在《2030年可持续发展议程》的中点不让任何一个人掉队的专家文件(E/C.16/2024/4)
7	秘书处的说明，转递关于洞察公共部门员工队伍治理，推进可持续发展目标的专家文件(E/C.16/2024/5)
8	秘书处的说明，转递关于在多重危机时期加快公共财政管理改革以加强《2030年可持续发展议程》和消除贫困的专家文件(E/C.16/2024/6)
9	秘书处的说明，转递关于人工智能治理加强《2030年议程》，不让任何人掉队的专家文件(E/C.16/2024/7)
10	秘书处的说明，转递关于在脆弱和受冲突影响的环境中进行健全的公共财政管理，消除一切形式的贫困的专家文件(E/C.16/2024/8)

